

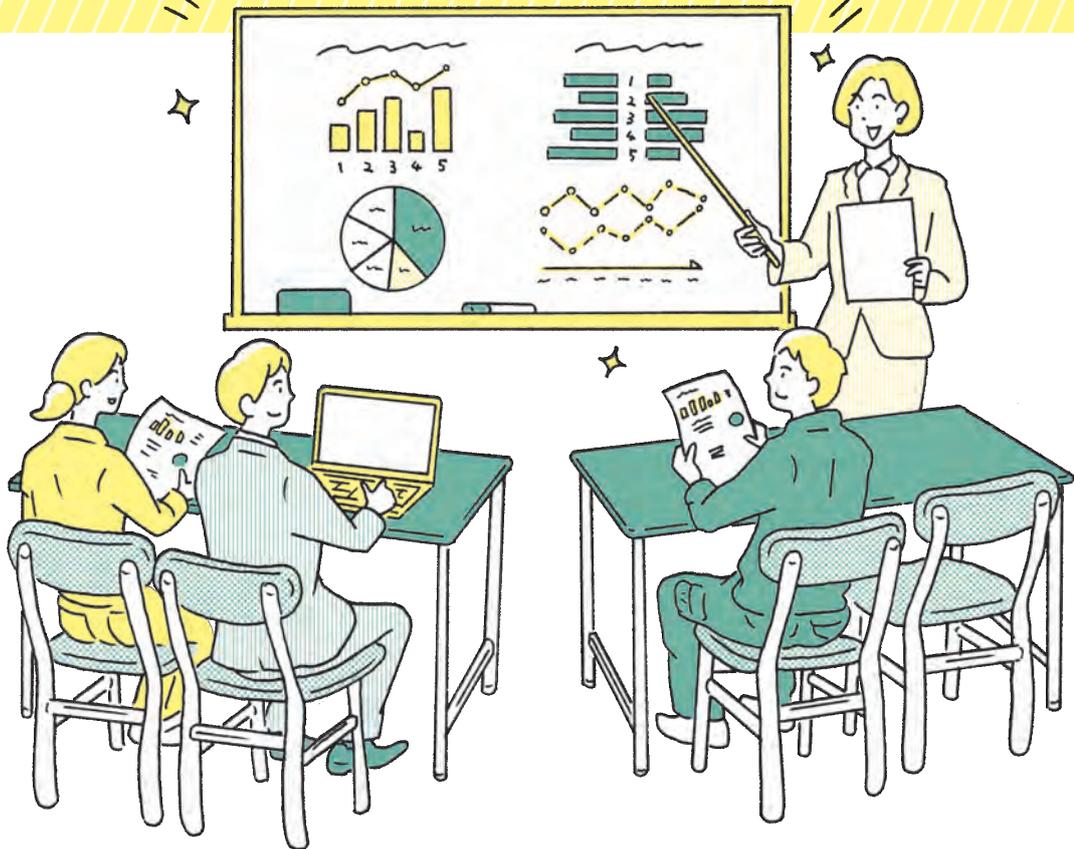
# くみあい じほう

vol.447

2020.6

NISSHIN FLOUR MILLING

NISSHIN FLOUR MILLING WORKERS' UNION



回答率 96.0%

**組合員意識実態調査 結果発表～!!**

素顔をのぞきみ

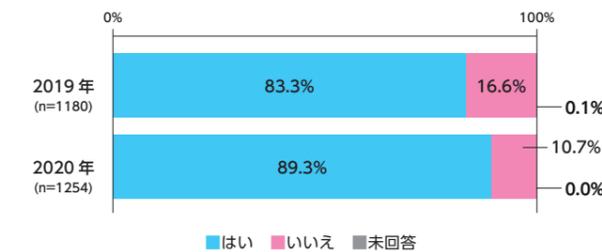
**組合役員のワーク・ライフ特集!**

# 組合員意識実態調査 結果発表～！！

2020年1月に組合員を対象とした「組合員意識実態調査」を実施しました。今回は「働き方改革」に加え「組合活動に対する意識」や「中期ビジョンに関する共感度」についての項目も設けたため、ボリュームのある内容でしたが、1,306名に調査を依頼し、1,254名（回答率96.0%）からご回答いただきました。今回もご協力いただき、誠にありがとうございました！「組合員意識実態調査」の結果について、以下にご報告します。

## テーマ1 所定外労働時間

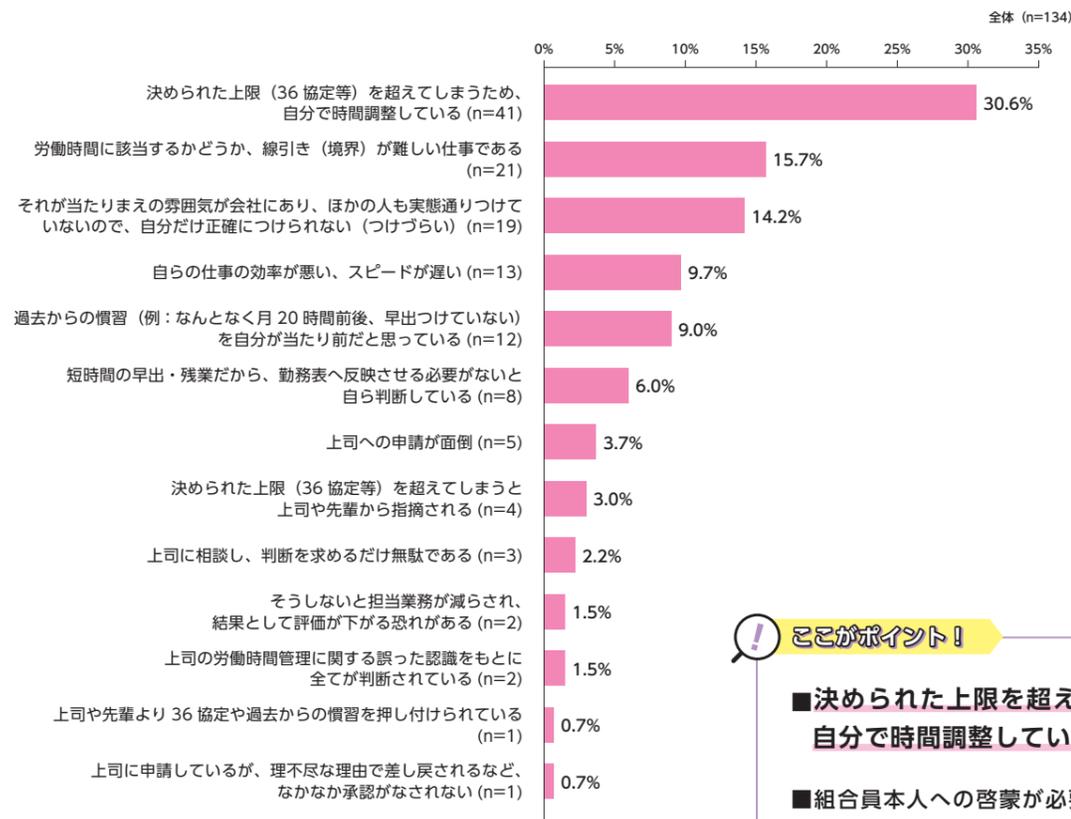
設問1-1 現在、あなたは所定外労働時間を正確に勤務表へ反映できていますか



**ここがポイント！**

- 「いいえ」と回答した人の割合が16.6%から10.7%に減少
- しかし、まだ実態通り反映できていない人が10.7%（134名）いる
- 組合としてゼロにすることを目指し、事実確認を進めながら、会社との協議を継続する

設問1-2 上記設問で「いいえ」と回答した方にお聞きします。正確に反映できていない理由を、以下の項目から要因として大きい順に選択してください ※複数回答可、ただし最大3つまで（第1位）

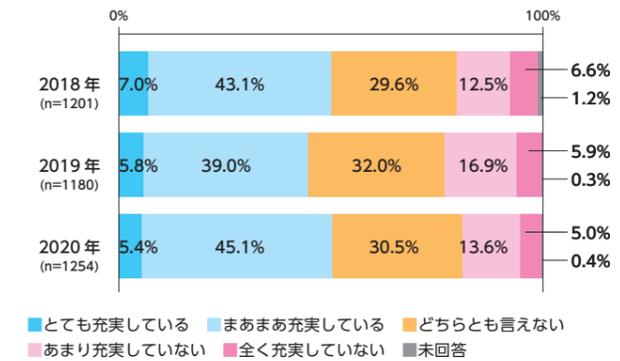


**ここがポイント！**

- 決められた上限を超えてしまうため、自分で時間調整しているケースが最多
- 組合員本人への啓蒙が必要だが、事業場長や直属の上司の理解も得ていく必要がある
- 「労働時間に該当するかどうか、線引きが難しい」については、具体的な内容を把握する必要がある

## テーマ2 働きがいに関する意識

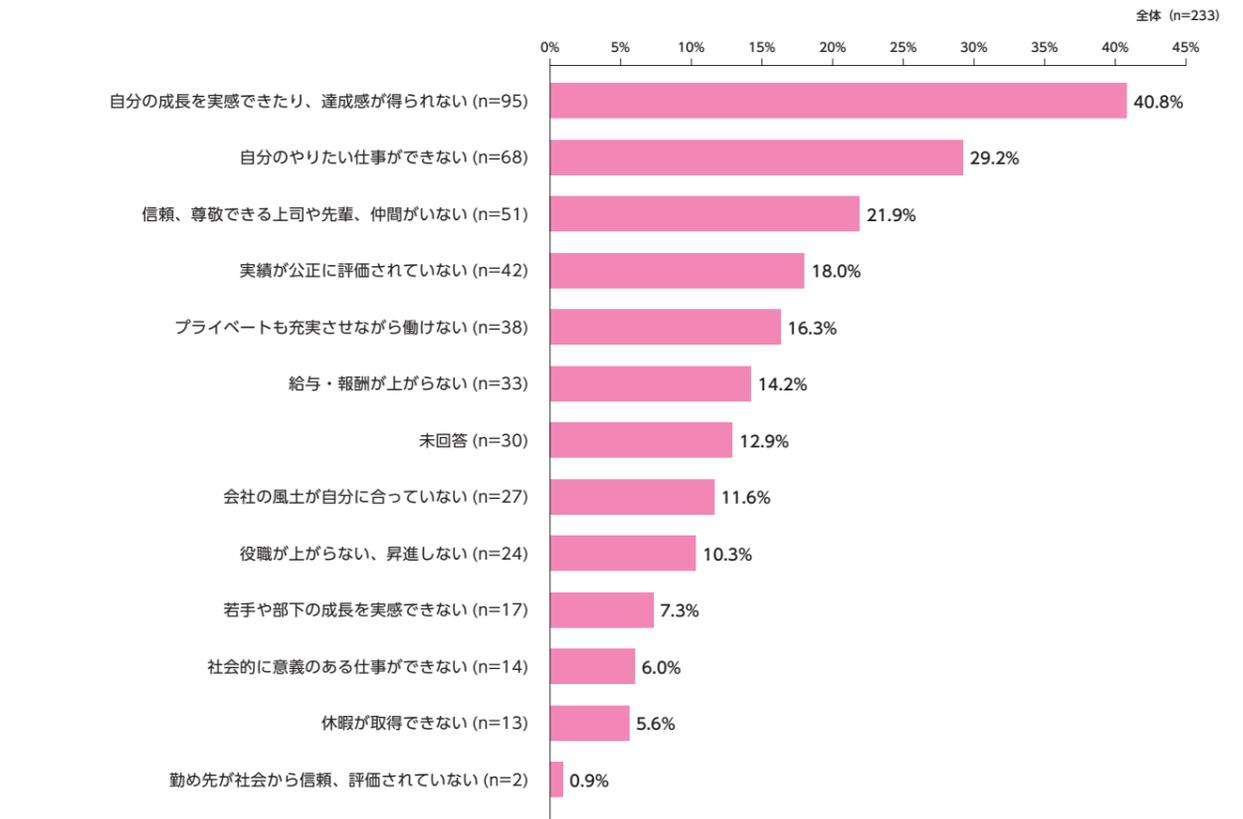
設問2-1 あなたの「仕事」や「職場での生活」について、現在の充実度はどれくらいですか



**ここがポイント！**

- 充実していると回答した人の割合が、2019年よりも改善
- しかし、まだ充実していない人が18.6%（233名）いる
- 「働きがいの向上」は働き方改革の目的の一つでもあるため、会社への提言を継続する

設問2-2 上記設問で「あまり充実していない」「全く充実していない」と回答した方にお聞きします。そのように回答した理由は何ですか ※複数回答可、ただし、最大3つまで

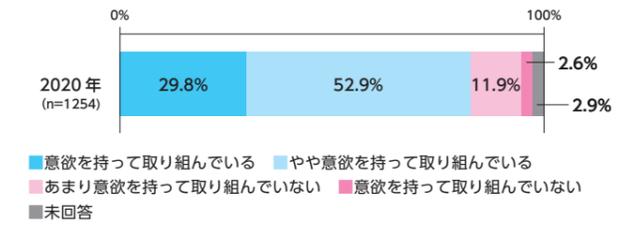


**ここがポイント！**

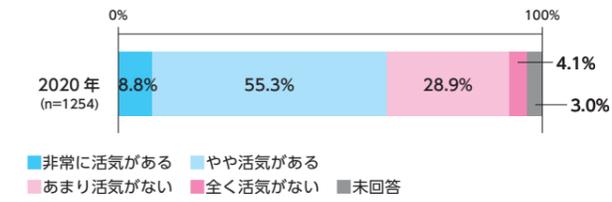
- 「成長が実感できない、達成感が得られない」「やりたい仕事ができない」「信頼、尊敬できる上司や先輩、仲間がいない」が上位
- 「実績が公正に評価されていない」との回答も多く、「評価の納得度の向上」が課題
- 「プライベートを充実させながら働けない」との回答も多く、休日出勤や長時間労働、長期出張等が原因とみられる

## テーマ③ 職場環境に関する意識

設問3-1 あなたは、仕事に意欲を持って取り組んでいますか



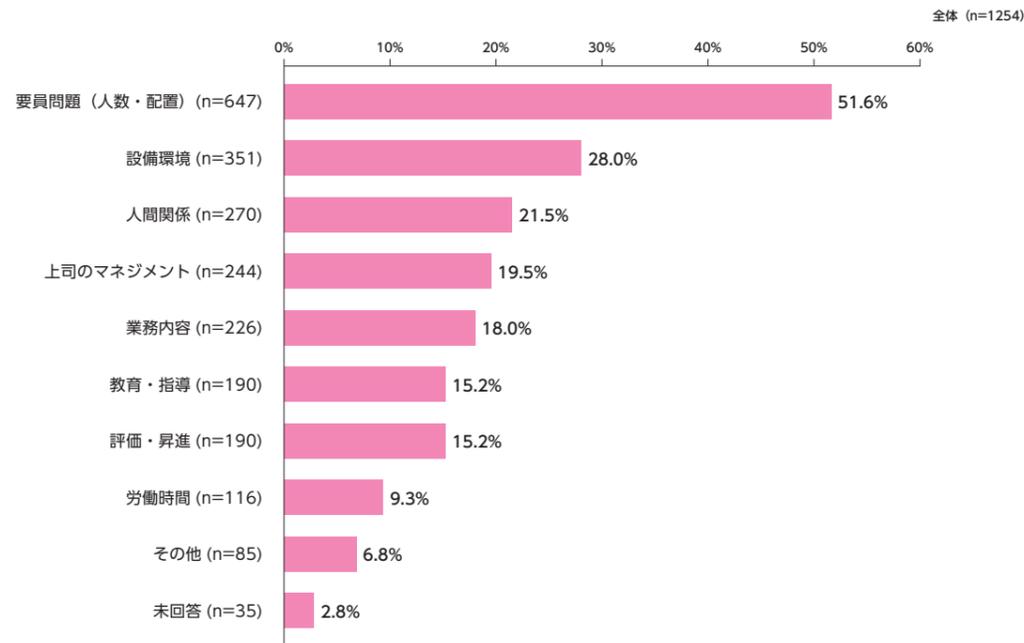
設問3-2 あなたの職場には活気がありますか



### ここがポイント!

- 仕事に意欲をもって取り組んでいる人の割合（82.7%）と職場に活気があると回答した人の割合（64.1%）にギャップがある
- 個々人がバラバラに仕事していて、チームとしての一体感に欠けていたり、職場の雰囲気が悪ければ、「組織の生産性」にマイナスの影響を与える
- 会社に対して、まずは今回の回答結果を共有し、実態把握を進めていく

設問3-3 あなたは職場でどのようなことに不満を感じますか ※最大3つまで

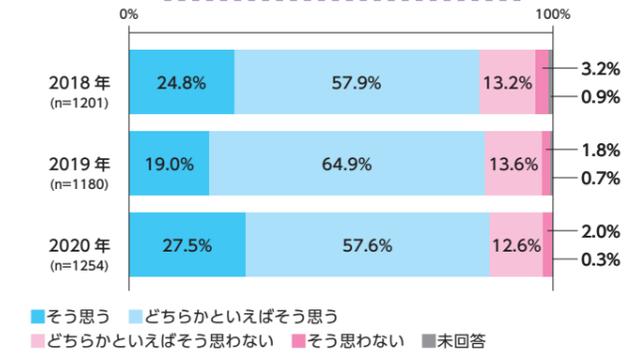


### ここがポイント!

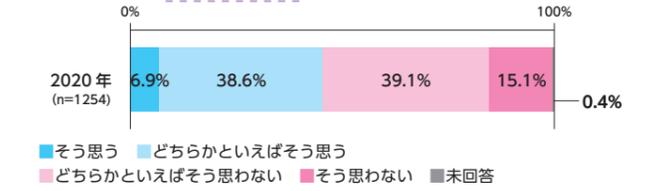
- 職場の不満としては「要員問題」が最多。適正な人員配置について、会社側と組合側の認識に相違があると見られるため、労使双方の認識確認と継続した協議が必要
- 第2位の「設備環境」については、製粉とフーズの回答数が多く、工場における「IT環境の未整備」や「設備の老朽化」などが背景にあると見られる
- 上位の「要員問題」「設備環境」「人間関係」「上司のマネジメント」等については、具体的な内容の把握が必要

## テーマ④ 「働き方改革」全体「業務改革」の取り組み進捗

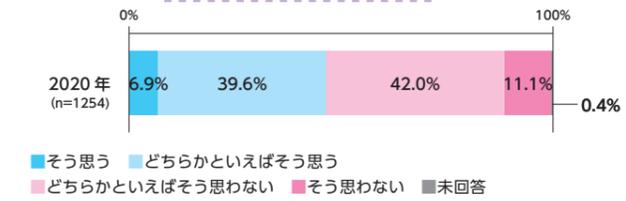
設問4-1 働き方改革に取り組む必要性や意義、目的について、あなたは理解していますか



設問4-2 あなたは当社の働き方改革の取り組みが、会社として成果をあげることに結びついていると思いますか



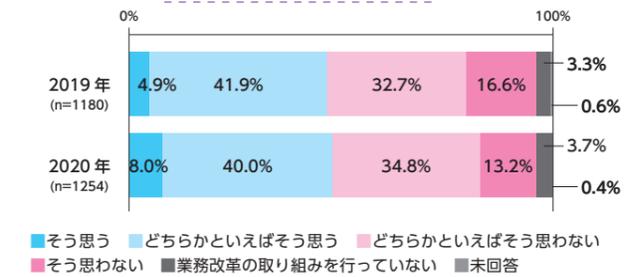
設問4-3 あなたの職場では業務改革で取り組むべきことが明確になっていますか



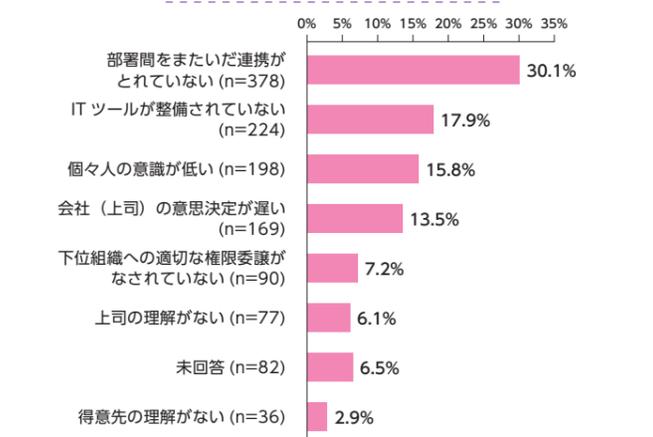
設問4-4 あなたの職場では業務改革において実態を踏まえた効果的な取り組みが行なえていますか



設問4-5 あなたの職場では、直近一年間で業務改革の取り組みが前進していますか



設問4-6 業務改革を推進していくうえで、優先して解決すべき課題は何だと思いますか

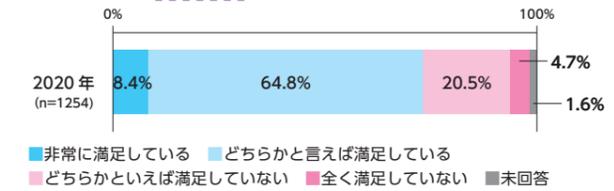


### ここがポイント!

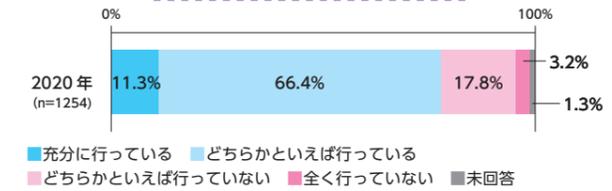
- 「働き方改革」の必要性や意義、目的を理解している人の割合が多い一方、「会社としての成果に結びついていない」「取り組むべきことが明確になっていない」「実態を踏まえた効果的な取り組みが行なえていない」「取り組みが前進していない」と回答した人の割合が多い
- 業務改革を推進していく上での優先課題としては、「部署間を跨いだ連携」が最も多く、部署間の話し合いの場も必要と見られる
- 「上司が部下の業務内容を把握しておらず、業務改革の具体的な取り組みを部下に丸投げしている」という回答も多く（209名）、会社に対して問題提起する必要がある
- 「業務改革にどのように取り組めばよいのか、いまだによくわからない」という回答も多く（134名）、積極的な具体的事例の共有が必要

## テーマ5 組合活動に対する意識 \NEW!\

設問5-1 あなたは日清製粉労働組合の活動に満足していますか



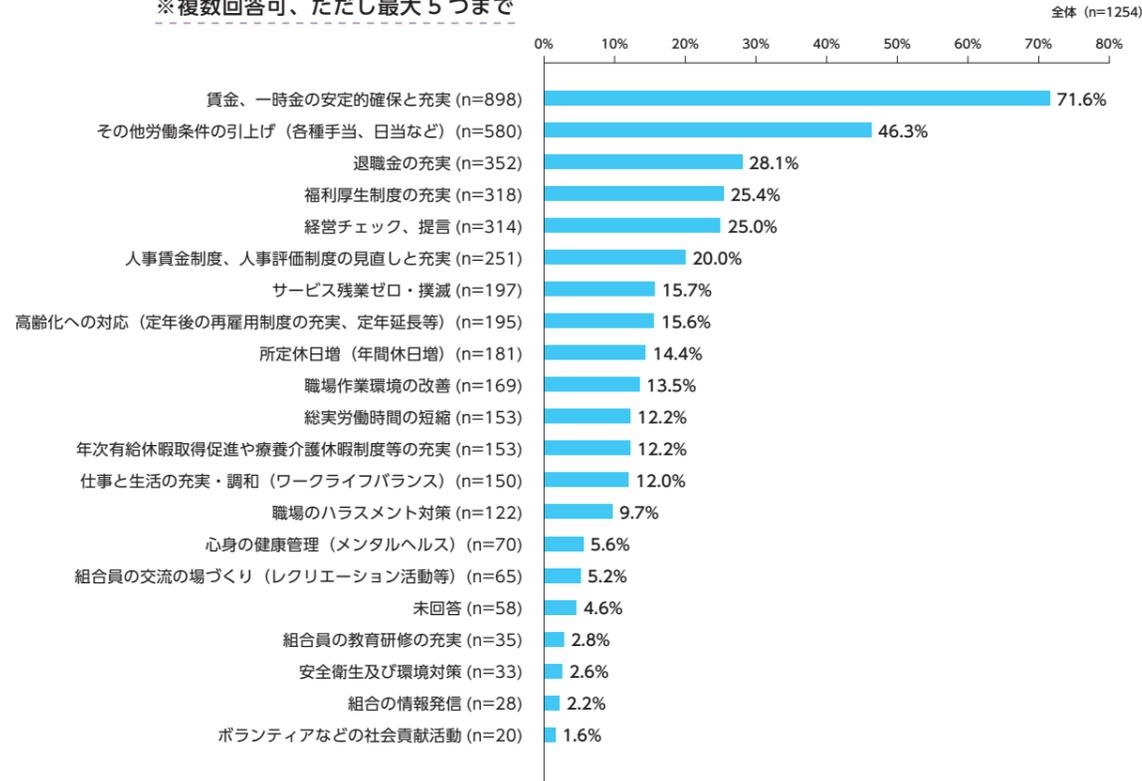
設問5-2 あなたは組合本部が組合員の意見を反映した活動を行っていると思いますか



### ここがポイント!

- 組合活動に満足している人の割合は73.2%であり、組合本部が組合員の意見を反映した活動を行っているという回答した割合も77.7%
- 一方で、非常に満足している人は8.4%と少なく、満足していない人が25.2%であることを踏まえると、組合員のニーズを把握しながら、満足度を高めていく必要がある

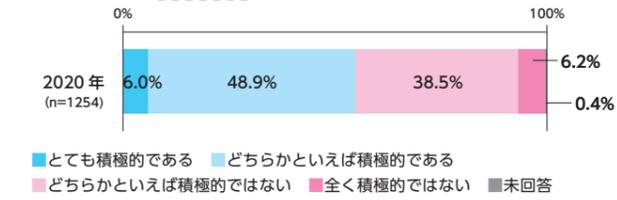
設問5-3 あなたが労働組合に対して特に期待する内容は何か。当てはまらない項目は記入しなくて結構です  
※複数回答可、ただし最大5つまで



### ここがポイント!

- 組合に期待する内容については「賃金、一時金の安定確保と充実」がダントツ。次いで、「その他の労働条件の引上げ」「退職金の充実」「福利厚生制度の充実」などが上位となっている。組合員が期待する内容については、組合としても優先順位の高い課題として意識して取り組む
- 一方で、期待しない内容については、未回答 (=期待しない内容はない) が最も多いものの、「ボランティアなどの社会貢献活動」「組合員の交流の場づくり」「組合員の教育研修の充実」などが上位に挙げられている。これらは日清製粉労働組合の「基本方針」に沿った重要な活動であるため、「なぜ必要なのか」について周知啓蒙に努めていく

設問5-4 あなたは、組合活動に自ら積極的に参加していますか



### ここがポイント!

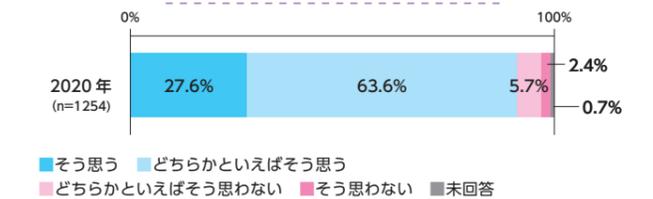
- 組合活動に積極的に参加していない人が約44.7% (561名) いることは課題
- 積極的ではない理由として「プライベートな時間が削られる」「面倒くさい」「業務が忙しくて参加できない」「楽しさを感じられない」などが上位に挙げられる
- 組合活動の効率化や楽しさを感じられる取組みの企画、見える化に努めていく

## テーマ6 中期ビジョンに関する共感度 \NEW!\

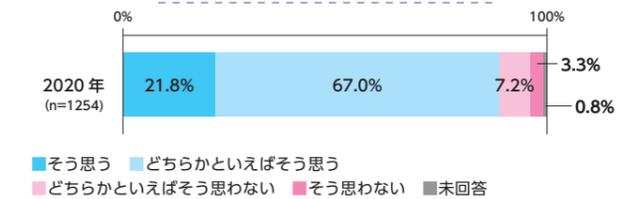
設問6-1 「社員の幸せ」に関するビジョンについて、一組合員として共感できますか?



設問6-2 「会社の発展」に関するビジョンについて、一組合員として共感できますか?



設問6-3 「より良い社会」に関するビジョンについて、一組合員として共感できますか?



### ここがポイント!

- いずれも肯定的な回答が約9割を占めていることから、大きな軌道修正は行わずに策定する
- ただし、否定的な回答が全体の約1割を占めていることは、重く受け止める必要がある。否定的な理由については、現状の職場環境などに対する不満の声や本当にできるのか懐疑的な声が多い。実行面で現場の課題を解決していくことが、共感を得ていく上で最も重要

あらためまして、アンケート調査へのご協力、誠にありがとうございました！  
今回のアンケート結果につきましても、今後の組合活動に反映させていただきます！  
テーマ1～4につきましては、各支部へのヒアリングにより実態把握を進めた上で、組合から会社に提言していきます。

# 組合役員の ワーク・ライフ特集！

昨今の新型コロナウイルスの影響により、各支部においては組合員の皆さんとの「顔合わせ」や「直接対話」の機会が減少しているのではないかとお察しします。このような状況の中、組合役員（中央執行部・支部執行部）の皆さんのことを少しでも身近に感じてもらいたいと思い、計 22 名の組合役員の「会社の仕事」や「プライベートの楽しみ」を特集しました！



**Profile**

本部  
中央執行委員長  
山下 恒由  
Yamashita Tsuneyoshi

**一組合の仕事について**  
在籍会社は製粉ですが、現在休職し、組合専従として働いています。所定外労働時間の実態記録なども進め、相互扶助に繋がる活動を目指しています。

**一プライベートについて**  
やっぱり F1 観戦ですね。昨年は家族で初のホームストレートでの観戦！迫力が違いますなあ。F1 記事をみながら今後の開幕を願う日々…




**Profile**

本部  
書記次長  
小森 崇史  
Komori Takashi

**一組合の仕事について**  
組合本部の事務（印刷物の編集、組合会計、会議・研修の運営、本部発文書の作成、データ集計等）を担当しています。仕事で 1 度だけベアになりました。

**一プライベートについて**  
音楽と本が好き（どちらもジャンル問わず雑食）ですが、昨年娘が誕生してからは趣味はほどほどに。いや～それにしてはカワイイ。




**Profile**

本部（上田支部）  
中央執行委員  
遠藤 沖広  
Endo Okihiro

**一会社（ファルマ）の仕事について**  
現在はファルマ上田工場で、硝酸銀処理製造（EPA-E 関連）・P40 製造（水溶化 Q10）に携わっています。

**一プライベートについて**  
趣味は油絵です。幼いころから車が好きで興味のある車を描いています。デッサン及びペイント時の色の表現がとても楽しいです。




**Profile**

本部（福岡支部）  
中央執行委員  
赤木 剛 Akaki Go

**一会社（製粉）の仕事について**  
基本は大袋包装業務を行い、時々バラ出荷業務を行う傍ら、（洗々）電気主任技術者として電気設備の管理も行っていきます（奥戸さんには負けませんが）。

**一プライベートについて**  
我が家の三姉妹は小さい頃からバレエを習っています。昨年のボーナスは発表会の費用へ泡の様に消えていきました…観に行くのが唯一の楽しみです。




**Profile**

函館支部  
書記次長 兼  
教育宣伝部長 兼  
共済・厚生部長  
滝口 拓也  
Takiguchi Takuya

**一会社（製粉）の仕事について**  
函館工場で製造ミルのオペレーターを担当しています。

**一プライベートについて**  
新型コロナウイルス感染拡大による自粛のため、家でテレビを見る事がプライベートの楽しみです。




**Profile**

仙台支部  
企画調査部長 兼  
書記局  
菅井 由香 Sugai Yuka

**一会社（製粉）の仕事について**  
出荷実績・計画・システム関連・旅費経費精算・条件確認…その他「名もなき家事」ならぬ「名もなき業務」も担当しています。

**一プライベートについて**  
美術館、映画館、文学館、図書館、民芸館などの「館」好きで、日々アンテナを張り巡らし、好みの展覧会やおもしろい企画を見つけては出かけています。




**Profile**

館林支部  
支部長  
村田 祥之  
Murata Yoshiyuki

**一会社（製粉）の仕事について**  
武井班長の下、日々包装保全の仕事に従事しています。仕事に組合に武井中執にはお世話になりっぱなしです（感謝）。

**一プライベートについて**  
去年より、長男（小3）が学童野球を始めました。自分もチームスタッフとして入り親子二人三脚で全国大会を目指しています！




**Profile**

上田支部  
副支部長  
角田 篤  
Tsunoda Atsushi

**一会社（ファルマ）の仕事について**  
昨年一新した医薬品原薬と健康食品素材の生産部で、三交代勤務のプラントで製造と生産管理を老体に鞭打ってやりますう〜。

**一プライベートについて**  
登山や釣りのアウトドア好きで、年のせいか最近は温泉巡りが最高！でも一番は、おうち時間にもびったりな DIY と菜園庭作りで信州の自然を楽しんでいます。




**Profile**

上福岡研究所支部  
共済・厚生部長  
渡邊 知佳子  
Watanabe Chikako

**一会社（フーズ）の仕事について**  
マ・マー、青の洞窟など、主に常温家庭用ソースの開発に携わっています。多くの方に長く愛される商品を作れるよう、日々取り組んでおります。

**一プライベートについて**  
自宅で簡単にできる燻製づくりにハマっています。どんな食材でも高級感が増し、お酒との相性バッチリです（笑）次は自家製ベーコンを作りたいと思っています！




**Profile**

千葉支部  
青婦部長  
佐藤 勇翔 Sato Yuto

**一会社（製粉）の仕事について**  
製造部署にて製造オペレーターに従事しています。昼・半夜・深夜の 3 交代制で勤務しており、様々な小麦粉製品を日々勉強しながら製造しています。

**一プライベートについて**  
高校野球を 3 年間していました。社会人になっても休日には友人との草野球や会社の野球部でプレーするなど野球を続けています。プロ野球や高校野球の観戦も大好きです。




本社支部  
企画調査部長 兼  
共済・厚生部長  
西村 圭史 Nishimura Keishi

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
主に全国の出荷・利益の管理および  
月次分析を行っています。6月からは  
新たに国内産小麦案件の窓口も担  
当することになりました。

一プライベートについて  
最近のマイブームは自分で捌いた魚  
を食べながらお酒を呑むことです。  
ネット通販でも新鮮な魚が仕入れら  
れるので、全国各地からお取り寄せ  
しています。



東京支部  
副支部長  
踏分 湧太  
Fumiwake Yuta

Profile



一会社（NX）の仕事について  
私は普段、ドーナツのプレミックス  
粉の開発を行っています。試作と  
試食の繰り返しで、美味しいドーナ  
ツに囲まれながら働いています！

一プライベートについて  
夏以外は引きこもってゲームをして  
いますが、夏になったら綺麗な海を  
求めて飛び回っています！どんな  
高級なお肉でも、海の近くでやる  
BBQのお肉には敵わないです。



大阪支部  
副支部長  
町田 直毅  
Machida Naoki

Profile



一会社（フーズ）の仕事について  
家庭用冷食グループに所属。冷凍パ  
スタを中心とした、市販用冷凍食品  
の提案、販売を行っています。

一プライベートについて  
ダイビングが趣味です。転勤後はあ  
まり潜りに行けてないですが…。も  
うすぐ夏がくるので、自粛明けたら  
海の生き物に癒されに行きたいと思  
います。



東灘支部  
教育宣伝部長  
馬淵 貴弘  
Mabuchi Takahiro

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
筋肉を意識しながら大袋包装業務に  
携わっています。検品、切り込み作業、  
重量物の運搬は喜んでやります。プ  
ロテインの摂取も仕事のひとつです。

一プライベートについて  
筋肉と子供の影響で今年から空手を  
始めました。新しい筋肉への刺激と  
パンパンな筋肉がウェイトしてパルク  
アップになるように筋トレしてい  
マッスル。



鶴見支部  
教育宣伝部長  
益田 翔  
Masuda Sho

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
主に山崎製パン向けのパン用粉を製  
造しています。顧客満足度の追求を  
意識し、より良い粉作りの為全員で  
力を合わせています。

一プライベートについて  
娘の影響でプリキュアに詳しくなり  
ました。今作は地球を蝕む病原を倒  
す内容なのでメガビョウゲン（コロ  
ナ）も倒してくれると信じて応援し  
ています。



名古屋支部  
企画調査部長 兼  
教育宣伝部長  
青木 康祐 Aoki Kosuke

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
製粉工場でミルオペレーターをして  
います。伝統的な製粉技術の中に新  
たなアイデアを模索する日々ですが  
楽しく仕事をしています。

一プライベートについて  
趣味は釣りです。自粛中にルアーを作  
り込み、実践に向けて意気込んでい  
ます。音楽も好きで電子ドラムを始め  
ました。娘のピアノに合わせたり、ネッ  
ト動画を参考に遊んでいます。



岡山支部  
書記長  
中畑 達也  
Nakahata Tatsuya

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
岡山工場の応量部署で製品等の管理  
を行い、他部署と連携して製品の安  
定した供給を行っています。

一プライベートについて  
休日は家族でカフェ巡り、年2回は  
温泉巡りをし、心も体もリフレッ  
シュしています。



坂出支部  
組織部長 兼  
教育宣伝部長 兼  
共済・厚生部長  
佐藤 勝行 Sato Katsuyuki

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
現在、受渡部署に所属し主に袋・バ  
ラ出荷に携わっています。毎日、製  
品が無事に出荷できる様に心掛け、  
仕事に取り組んでいます。

一プライベートについて  
息子が三輪車に乗り、色んなところ  
に行きたがるようになってきたの  
で、息子と一緒に散歩する事が今の  
楽しみです。



知多支部  
支部長  
金森 崇  
Kanamori Takashi

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
主に製造職域の設備の保全業務を  
行っております。微力ながら工場の  
操業を緑の下の力持ち的な役割を  
担っています。

一プライベートについて  
ランニングサークルに入っており、  
今期に入ってから孤独に毎月120  
キロ以上走っています。今の目標は  
ハーフマラソン1時間45分と体重  
をあと5kg落とすこと！



名古屋営業所支部  
書記次長  
中谷 太一  
Nakatani Taichi

Profile



一会社（フーズ）の仕事について  
私は営業をしております。得意先の  
チラシ販促の高談や、定番獲得に向  
けたプレゼン、棚替え等の陳列が業  
務です。

一プライベートについて  
趣味は野球です。小学生の頃から  
ずっと野球をしており、現在も草野  
球にて、ホームラン王を目指してま  
す。昔はかなり痩せてました。(笑)



福岡営業所支部<sup>®</sup>  
教育宣伝部長 兼  
青婦部長  
中村 太一  
Nakamura Taichi

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
福岡営業部で福岡南エリア、佐賀県、  
熊本県、宮崎県の既存顧客のフォ  
ロー、新規ユーザー開拓を担当して  
います。

一プライベートについて  
趣味はゴルフです。大学時代に、部  
活を引退後始めました！月に一度、  
福岡営業所支部の方々（ほとんど中  
村支部長）とコースを回っています！



福岡支部  
企画調査部長 兼  
共済・厚生部長  
奥戸 慎也  
Okuto Shinya

Profile



一会社（製粉）の仕事について  
福岡工場の設備担当者です。工場設  
備の保全と工場で働く方の安全や製  
品品質の改善、コスト削減などを  
行っています。

一プライベートについて  
趣味はバイクでツーリングに行くこ  
とです。休日は一人で気軽に日帰り、  
たまに泊まりで九州の色々なツーリ  
ングスポットに出かけています。



※ 2020年5月時点情報です。中村太一さんは2020年6月1日付で、  
製粉福岡営業部から製粉大阪営業部（大阪支部）に異動されました。

# 組合員の皆さんへ

皆さんにおかれましては、昨今の新型コロナウイルス感染拡大により、在宅勤務や時差出勤、職場での3密対策等、これまでにない働き方を余儀なくされ、大変ご苦労なさっていることとお察しします。そのような中でも、使命感をもって製品の安定供給等の責務を果たされていることに心から敬意を表します。

日清製粉グループにおける新型コロナウイルス感染症対策への意見・要望については、これまでに一部の支部から中央執行部に寄せられており、組合から会社に適宜伝達し、対策を検討してもらって

きました。現在、国内の新規感染者は減少傾向にありますが、まだ第2波・第3波も懸念されるなど、予断を許さない状況にあります。今後もご意見・ご要望がありましたら、支部を通じて組合本部にお寄せください。

大変厳しい状況が続いておりますが、このような状況が一日も早く終息し、組合員の皆さんの仕事とプライベート双方が充実したものになることを、心よりお祈り申し上げます。

日清製粉労働組合 中央執行部 一同

## 各支部からの方言クイズ

### Q4. 坂出支部

彼はよく『どくれる』よね。

- A. 悪口を言う
- B. ふてくされる
- C. 遅れる



### Q5. 福岡支部

『がばたぶうごたる』!

- A. とても食べたい
- B. とてもよく働いている
- C. あまり動かない



### Q1. 函館支部

このジュース『しゃっこい』な〜!

- A. 味が濃い
- B. ねっとりしている
- C. 冷たい



### Q2. 仙台支部

君はいつから『かばねやみ』になったんだ?

- A. 嫌味な人
- B. 怠け者
- C. 嫉妬深い人



### Q3. 上田支部

「例の仕事の進捗はどう?」

「『なから』終わっています」

- A. 少しだけ
- B. だいたい
- C. 完璧に



### 応募方法

#### 1. FAX

以下のフォームに記載の上、FAXで組合本部に送信してください。

①支部名					
②氏名					
③回答	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5
④くみあいじほうに関するご意見・ご感想 (何かあればお願いします!)					

**FAX : 03-5283-3773**

#### 2. メール

タイトルに「方言クイズ応募」、本文に1. FAXと同じ項目を入力の上、下記のアドレスまたはQRコードからメールをお送りください。

アドレス：[shokijicho-nisshinrouso@nifty.com](mailto:shokijicho-nisshinrouso@nifty.com)



### 景品

正解者の中から抽選で5名様に「QUOカード」を差し上げます。

### 応募締切

**7月31日(金)** 奮ってご応募ください!!