



vol.456

む	ぎ	こ	む
ぎ	こ	む	ぎ
こ	む	ぎ	こ
む	ぎ	こ	む

キリン労働組合 × 日清製粉労働組合

より良い社会に向けて、 私たちは何ができるか。

キリン
労働組合



中央執行委員長
立松 裕規

2007年にキリンビールへ入社。工場総務・営業を経て2017年10月より労働組合専従。最近では4歳の娘が自転車に乗れるように特訓中。

2008年キリンビバレッジ入社、自動販売機の営業・企画、量販営業を経て2017年10月より労働組合専従。最近ではコロナ禍の運動不足で増量した体重のダイエット(宅トレ)に勤しんでいます。



副中央執行委員長
新谷 明寿

日清製粉
労働組合



書記次長
松本 雄哉



書記長
小森 崇史



中央執行委員長
山下 恒由

なぜ労働組合が
社会とかわるのか

松本 今日はありがとうございます。この対談企画も今回で3回目となります。キリン労働組合には、「より良い社会に向けて」ということで、なぜ組合が社会に関わりを持っていかないといけないのか、という視点で産業政策や社会貢献活動の取り組みのお話を伺いたいと思っています。

立松 「世の中を良くしていく」という考え方が大事ですよね。具体的な取り組みの前段の話になりますが、労働組合というのは1人では解決できないことをみんなで解決していく組織です。1人では解決できないことをまず各職場で解決していく、各職場で解決できないことは会社全体で解決していく、そこで解決できないことは産業



全体として解決していくと、

だったら自分の会社とか職場のことだけやっていたらいいわけじゃなくて、ビール業界でいうと競合のアサヒさんサントリーさんサッポロさんともしっかりと手を取り合って、業界全体を良くしていくかなきゃいけない。業界以前に世の中全体が平和じゃないやそもそも生活できないよね、という考え方もと、自社だけじゃなくて社会全体の活動にもしっかりと参画していく、というのが根本にあって、この考え方をまず浸透させていきたいと思っていますね。

松本 わかりやすいです。おっしゃった業界全体で、という話はこのあとの産業政策に繋がっていくと思うのですが、もう一つ、別のベクトルで、「地域との関わり」がありますよね。日清労働組でも、支部が周辺の清掃をしたり、地元の福祉協議会に

寄付をしたり、という活動があります。組合が産業という横軸

のほかに、地域社会とかかわっていく意味合いについてはどう思われますか。
立松 一人一人が会社を出れば社会の一員、生活者の一員ですから、労働組合は会社の中のことだけを何かやってれば良いという考え方はなくて、生活者として社会を良くしていくことに貢献していくべきですよ。そこに紐づいて地域社会を良くしていく活動にしっかりと取り組むということではないのかなと思います。

山下 私は工場出身ですが、地域の清掃活動とかそういうものに参加するのが普通になっているんですね。例えば、私が支部長をやっていたころ、近くの海辺の清掃活動を家族ぐるみでしたりとか、結構みんな協力してくれるんですね。工場はそ

ういう活動が根付

いていますよね。
新谷 生産拠点はその地域の方が働いている一方、マインズの面もあるじゃないですか。処理した水が出てしまっていたり、CO2を排出していたり、そこに対して恩返しをしないとっていう意識もあるかもしれないですね。

山下 最近は工場以外でも、営業支部で社用車を置いている駐車場の草取りやろう、っていうような話を聞いています。難しいことを考えずに、できるところからやっていく、と少しずつ理解が進んできたような気がしています。

立松 そういう風土を作っていくのは大事ですよ。自分の会社だけよければいいとか、そういうことから一歩でも脱却して、些細なことからも一歩行動に出ることが大事だなと思いましたね。

ペットボトルの リサイクル推進への 取り組み

松本 もう一つ、社会へのかかりとして、産業政策という方向性があります。これは正直なかなか馴染みがないと思っます。でも、これによって変わったこともあるし、変えることができる、ということも普段の支部活動では見えないと思うので、皆さんにお知らせしたいなと思っっています。

新谷 そうですね。何でやるのか、ということについては、労働者の一人とか企業内労働組合には対応できないものについて、我々仲間が集まって国や地方団体に訴えていくことが必要なんだと。フード連合の産業政策を実現すると、加盟している人たちが働きやすくなって、働きの上がりが、食品産業自体

の魅力が上がる。そうすると食品がより安心安全にもなって、国民全体が豊かになりますよ、ということだと思っっています。飲料ビール部会でもまだまだ周知していかないといけないんです。

小森 飲料ビール部会さんでは、プラスチック資源循環促進法、俗にいう「新プラ法」が制定された際に立憲民主党に提言をされたんですよね。

新谷 ペットボトルの話ですね。綺麗なペットボトルをそのまま1回原料化粉碎して、もう1回新しいペットボトルにリサイクルすることを「ボトルtoボトル」と言いますが、このボトルtoボトルのリサイクル率は現在16%（2020年度）ぐらいですが、それをどんどん上げていかないとけない。ただ、新プラ法の施行前には、ペットボトルの排出を削減して、ペットボ

トルを販売しないとか、自動販売機からペットボトルを抜けばいいのでは？という話になっていた。あのときは、世間的にも海洋プラスチック問題が取り上げられていて、海洋プラスチックが悪者、になっていた時期だったんですね。でも、実際には海洋プラスチックに占めるペットボトルの割合が6%ぐらいなんです。これだけを取り上げてペットボトルを削減すべきっていうのはおかしいんじゃないか、という



ことで、我々の産業を守るためにも立憲民主党を通じて提言しました。

小森 プラスチック排出っていうイメージだけで減らす方向に安易に行かずに、しっかりエビデンスに基づいて、政治家の皆さんにお話していたのがすごく印象的でした。日本はペットボトルの回収率がめちゃくちゃ高い。アメリカは2割で、環境問題にうるさい欧州ですら4割っていう中で日本は9割。圧倒的に高くて、企業も自治体も協力してやっているからだと聞いています。そういう中でペットボトルだけをやり玉にあげるべきではない、ということが数字でよくわかりました。

立松 まさにペットボトルが悪なのではなく、ペットボトルをちゃんとリサイクルできる環境にないことが悪なんですよ。自動販売機の横に置いている回

収箱ありますよね？ あれ、ゴミ箱じゃなくて「リサイクルボックス」なんですよ。これをゴミ箱だと思っって弁当のゴミとかコンビニコーヒーのカップとか入れる人がいる。あれをやられちゃうと、実はリサイクル率が落ちてしまったり、リサイクルに関わる人の仕事がすごく大変になってしまっうんです。

新谷 実際に中間処理業者の方の職場訪問をしました。リサイクルボックスに入っているものの30%が異物なんですよ。コンビニコーヒーのプラスチック容器だったり、弁当容器のゴミ、マスク、オムツ、動物の糞とか、タバコとか入っっている。それを働いている人は全部回収しなくちゃいけない。それを今、業界団体と一緒にやって、どうアプローチすればリサイクルボックスって正しく呼んでもらっって、正しく空き缶と綺麗なペットボ



リサイクルボックスの現状

トルだけを入れてもらえるかっていうのを進めている状況ですね。

立松 この話をまとめると二つの問題があっって、一つはいま話したペットボトルのリサイクル推進を阻害している問題、もう一つは働き手の労働環境の問題。飲み物の補充をして横にあるリサイクルボックスを回収していく、飲料ビール部会の仲間



既存リサイクルボックス

新機能リサイクルボックス

である自動販売機の補充をするオペレーターの労働環境と、その先にそれを処理する中間処理会社さんの労働環境はすごく過酷なものなので、これをやっばりなくしていかなければいけない。この二つについては特に力を入れてる産業課題です。

小森 働いている人の環境にもつながるとい意味で、労働組合的なテーマでもありますね。

回収している方は自販機のオペレーターの方ですから、私達と同じ食品業界で働く人たちの労働環境を悪化させるようなことはしてはいけないですよ。 **新谷** さつき挙げたもの以外にも、動物の死骸が入っっていることもありますし、酔っ払いは中に吐いちゃったりもしますし。夏とか本当に最悪だと聞いています。綺麗なペットボトルを粉碎して、もう1回ペットボトルにするのが一番効率がいいんですけど、それができなくなっってしまうので、異物は本当に入れないようにしてもらいたいですね。

小森 これを見た人が1人でも多くやっっちゃダメだと思ってもらいたい。

新谷 そうですね。自動販売機の横にあるボックスはリサイクルボックスだっって覚えてもらっって。日清製粉労働組のみなさん、

よろしく願います。
立松 皆さん結構仲間の商品を買う方には結構意識が向いてきていると思うんですけど、実は捨てるときも仲間のことを思っ
てほしいんですね。

「営業の働き方」問題は
業界共通の課題

立松 もう一つ、業務用営業の話として、ビール業界の営業マ
ンとして、特に飲食店向けの営業
はやっぱり飲みながら営業をか
ける、夜遅くまで飲む、みたい
な働き方が深夜まで及ぶ状態に
あることがビール会社の共通の
課題認識です。ここを何とか産
業課題として変えていけない
か、1つの会社だけでやっちゃ
うと、そこって競争領域でうち
だけが辞めても他社が行っちゃ
うってなっちゃうので、一緒に
なって取り組んでいこうと。

新谷 コロナ禍で飲食店さんが

少し休んだりしている間、業務
用営業の人たちって働き方が変
わって、夜飲みに行かずに済む
ようになったので、これいい
ねってなっていたんですね。で
も、また今復活しつつあって、
これまた前の働き方に戻ること
よ、何とかしてくれよ、という
声が上がっています。これが続
いちゃうと、例えば夜飲みに行
けない小さい子供がいる人と
か、介護しなきゃいけない人と
か、こういう組合員はその仕事
に就けなくなっちゃいますよ
ね。拘束時間もすごく長くなる
ので、そうするとこれから若い
人たちがこの会社この業界を目
指してくれなくなっちゃうん
じゃないかと。まだ具体的に何
か案を出している段階にはまだ
至っていないですが、今ビール
4社の労働組合が中心となって
いろんな話をしています。

松本 率直にすごい話だな、と

結局元に戻っちゃう。という
ふうに行かないでいいような価
値を与えられるかというのは真
剣に考えないと、業界自体は変
えられないし、向こうの市場の
発展みたいのに貢献できないと
思うので、そこはハードルが高
いですが議論を4社でしている
ところです。

立松 支部や組合員の皆さんと
産業政策の距離感を埋めるの
は、まさに自分たちの問題をい
かに僕らが
取り扱う
かってこと
だと思っ
ますよね。
ささほどの
ベクトルと
か、
ビールの業
務用営業の
働き方はま
さに組合員

が現場で悩んでいることに直結
するので、しっかり取り組んで
いこうと思っています。

松本 管理職の働き方の問題も
ありますよね。管理職を見てい
ると、こんな人生、こんな働き
方になるんだったら管理職にな
りたくないって思う人もいる。
立松 まさに、組合員の労働時
間管理って言ったら、そのしわ
寄せが単純に管理職にいついて
るだけで、トータルはあまり変
わってないみたい
なことがよくあり
ますよね。うちも
全く一緒に、管理
職目指したいって
いう人が減ってい
るんじゃないか
と。会社が今、女
性の管理職とか女
性の会社の役員の
比率を増やそう、
2030年までにそ



思います。当社でも「飲み会が
戻ってきている」ということに
対していやだなという気持ち
を持っている営業マンは結構い
るように感じています。ただフ
ード連合の中にも得意先となる
方々がいる、ということもあ
って製粉業界ではまだまだ横のつ
ながりを持って何かをする、と
いうことができていないのが現
状です。相手の立場、というこ
とからするとどうなんでしょう

それぞれ30%以上にするって掲げ
ているんですけど、そうしたら
社内でもそもそも別に目指した
くないという意見もありました。
女性全員が管理職目指したい
人っていう前提の建付になっ
て、そもそも、目指したい人
が育児とか出産とかで休ん
じゃってキャリアがちよっと遅
れちゃうから、そういう人たち
をどう育成していくか、みたい
な。そもそもちよっと本質の課
題が別にある。会社もそこは理
解していて、管理職の働き方働
きがい改革みたいなところは課
題にしていますけどね。

新谷 今でも必死に働いている
のに、リーダーは土日にもパソ
ン開けて自分たちよりもっと
過酷に働いていて絶対嫌です、
みたいな。これ結構危機的な
と思っていますね。
小森 しわ寄せって何の解決に
もならないですね。結局、中

か。
立松 相手の酒販屋さんからし
たら、業界自体健全にしていき
ましようという、共通のゴール
をしっかりと示すことが大事な
かと思えます。もっと遅くまで飲
み行こうぜと言われて、行けま
せんって言うのと怒っちゃうかも
しれないですが、でもそんなこ
とばかりしていたら優秀な人
間がもう来なくなって、御社に
いい提案できなくなっちゃうま
すよと、優秀な人間をあなたの
ところに担当として送り込むた
めにもみんな良くしていきま
しょう、みたいな、ベクトルを
揃えていく作業を地道にやって
いくしかないですね。
新谷 僕らの働き方を変えてい
かないといけないですね。み
んなでやりましようってなっ
て、どこかが数字を取れなく
なっちゃってやっぱり飲みに行
く、したらうちも行かないとっ
て、

間管理職が潰れちゃうと破綻す
るわけです。

立松 そこは組合から求めるか
どうかちよっと微妙なラインで
はありますよね。管理職は組合
員ではない。でも組合員のこれ
からのキャリアっていう観点も
必要だし。

小森 そうですよ。総合職系
の組合員にとって、将来の労働
条件になるところでもあるの
で、分け隔てなく考えないとい
けないなとは思っていますね。

「製粉業界の産業政策」

松本 色々お話ししてきました。
た。製粉部会での産業政策につ
いては、小麦粉の安定供給に資
する政策、適正な価格の実現、
安全・安心確保という三つの視
点がありますよね。

小森 実際にアクションを起こ
したのは、4月13日に立憲民主
党の泉健太さんにお会いして、

輸入小麦のマークアップ引き下げについてお話ししました。マークアップってあまり聞きなれないかもしれませんが、小麦を国が一括して買い入れて、製粉会社に売り渡すときの差益をマークアップと呼んでいます。国際価格よりもマークアップ分だけ高く買っているわけですが、現在小麦価格はものすごく高騰しています。世界の小麦貿易量の3割を占めているロシア・ウクライナの影響が10月の価格改定に跳ね返ってくる見込みです。ただでさえ数回連続で大幅値上げが続く中でさらに上げるとなると、営業マンとかの価格交渉も困難を極めるし、それから国民生活にもものすごい影響を与えるだろうということ、このマークアップの引き下げを泉健太さんに求めていきたいと考えています。実際、今回国会の中でも小麦の価格どうす

るんだっていうことを泉さんと岸田総理の間で論戦を交わしてもらっています。(注・p10に具体的な申入れの内容について掲載しています)。
新谷 泉さんもですけど、国民民主党の玉木代表もその話をしていましたよね。岸田さんは「大丈夫です。小麦の値段はあげません」と言ったけど、制度的に上がらないだけだ。



小森 そうですね。前提として、輸入小麦の価格改定は4月と10月なんですよ。4月に改定するのは去年9月から今年の3月とかで買った分なので、それ以降、ロシア・ウクライナ情勢に変化が生まれている。
新谷 ウクライナ情勢はまだ反映されていないですよ。
小森 そうなんです。9月まで政府売渡価格は据え置くていうのは、改定の時期ではないからそうなるだけの話で、実態と違う。営業マンも得意先から多くの問い合わせを受けたようです。大事なことは10月の改定でどうなるか、なので、今のあたりの議論をしてもらっています。
新谷 これを機に国内産の小麦を使う、という話もありますよね。
小森 そうですね。でも、実はそれってあまり意味がない。国

産小麦の価格は国際相場に合わせて変動する仕組みになっています。ですので、国産小麦を振興しようといっても、海外の小麦の値段が上がれば国産の小麦も上がるから意味がないですよ。これは玉木さんがYouTubeでも説明してくれていました。国産小麦を使っても物価高騰の防止にならないんです。

1人1人が関心を持つことがはじまり

立松 やっぱり組合員が組合活動や組合に求めるものって、まずは労働条件じゃないですか。次に職場環境や働き方。産業課題とかに関する態度って日清労組さんではどうですか？
松本 産業課題そのものに興味関心はあると思います。でも、それを組合に言ったって変わるものだ、と思っってもらっていな

いという気がします。テーマが壮大すぎて、本当に自分たちの力で変えている実感がわくかっていうと、難しいと思うんですけど、それって伝えないと絶対気づけない。世の中って知らないうちに良くなっていると思ってる人もいるかもしれないですけど、そういう働きかけが大事なんだっていうことは伝えていきたいなど。

備蓄に対する補助金を削減しようとなってます。本末転倒ですよ。そういう悪影響がないようにしっかりと検討してもらいたいっていうことをお伝えしたら、実際に政策に盛り込んでくれています。実際に言えば伝わるんだっていうのはすごく

小森 実際に泉さんや玉木さんに話すと、ちゃんとこちらとして主張したいことが伝わっているんだ。例えば、先ほどの小麦のマークアップ引き下げの話については、引き下げればそれでいいのかもしれない、実はそんな簡単な話ではなく、小麦のマークアップって国産小麦農家の助成金に使われているので、その原資がなくなってしまうわけ。その原資の捻出のために、例えば製粉会社の小麦

嬉しかったですね。
立松 政治の話と一緒に、結局自分1人声を上げたって変わら



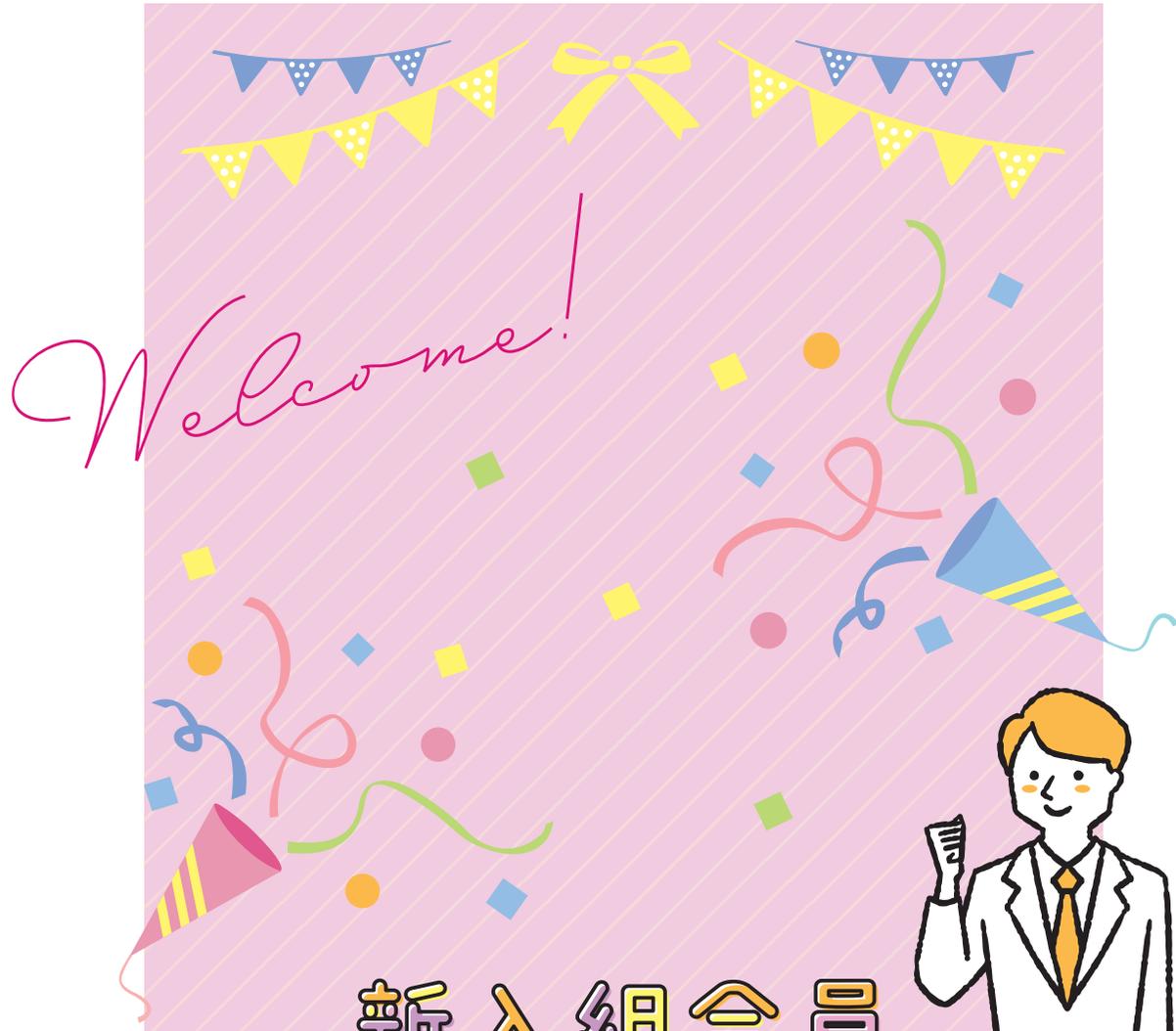
ないって思って、離れてっちゃった。もう本当に何も変わらない。産業政策については、実は1人1人に直結している話だから、気づいてもらって、一緒に進んでいければいいと思います。今日はありがとうございました。

も気づいてくれないということに気付いて、自分たち自身で行動していかないとけませんよね。ありがとうございました。

山下 あまりにも壮大で大きな話であり、一方で自分の身近にかかわってくる話でもある。そして、私たちガリサイクルボックスについてよくわかっていなくて、立松さんたちが小麦価格の決め方についてよく知らないように、声を上げないと誰



54 New Members Joined!



新入組合員

54名

Nisshin Flour Milling Workers' Union

製粉部会 産業政策への取り組み

申し入れの主旨

1.輸入小麦のマークアップの引き下げ

本年4月の財布売渡価格は7.2万円/トンに達している。現在の情勢では次回10月も更に上がる見込み。

現在のマークアップ（1.28万円/トン）を引き下げることで、麦価上昇の緩和を図るべき。

2.国産小麦の直接支払交付金の原資に関する慎重な検討

マークアップの引き下げに伴って、国産小麦生産者に対する直接支払交付金の原資として国の一般会計を増額する等の対応が必要となる。食品関連産業者にとって不利益とならないよう、一般会計の予算編成や財源確保に関する慎重な検討を求める。

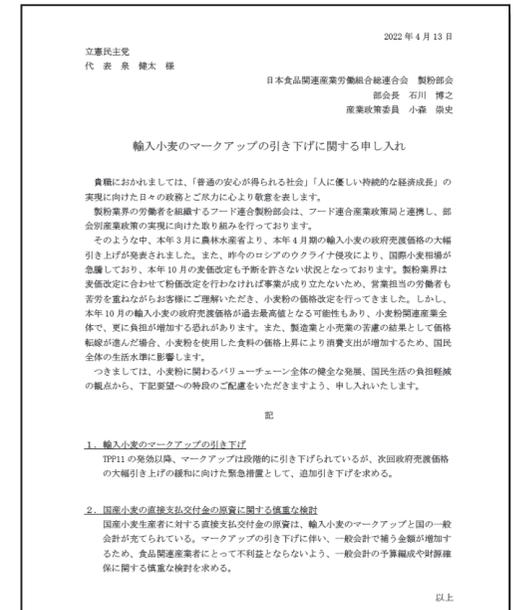
立憲民主党の主な受け止め

- ・輸入小麦のマークアップの引き下げを求めることは党として意思決定している。政府に対して主張を続けるので、連携をお願いしたい。
- ・世界的な天候不良やウクライナ情勢などを受けると、更に小麦価格が上がるかもしれない状況が良く分かった。国民の生活を守るためにも、マークアップ引き下げ以外の策も検討しなくてはいけない。



左から順に、(フード連合) 岡産業政策局長、小森書記長、(立憲民主党) 泉代表、後藤議員、神谷議員

一労使で解決できない課題は
フード連合を通じて
国政の場に訴えていく



実際の申し入れ書面

上福岡研究所支部

Q1.埼玉県
Q2.辛味噌ラーメン
Q3.いち早く仕事に慣れて、戦力になれるように励んでいきたいです。よろしくお願いします!!

岡田 雄太

㈱日清製粉グループ本社
技術本部生産技術研究所
デジタル技術研究室

上福岡研究所支部

Q1.神奈川県
Q2.そば
Q3.アウトドアな趣味が多いです。キャンプ、自転車、山登りなど、休日は基本野山を駆けて回っております。

遠藤 琳太郎

㈱日清製粉ウェルナ
プロダクトマネジメント統括部
第三部開発グループ

館林支部

Q1.神奈川県
Q2.豚しゃぶ
Q3.はじめまして。高校と大学で馬術をしていました。特技は落馬です。趣味はキャンプと読書と映画鑑賞です。一人前の社会人になれるよう一生懸命頑張ります。宜しくお願いいたします。

栗原 直人

㈱日清製粉ウェルナ
館林工場

支部名

Q1.出身地はどこですか?
Q2.ソウルフードはなんですか?
Q3.自由コメント

苗字 名前

所属会社
所属グループ

上福岡研究所支部

Q1.岡山県
Q2.カヌレ
Q3.生まれも育ちも岡山です。趣味はカメラ、パン屋巡り、K-popです。最近はカヌレにはまっていて、美味しいカヌレを探すことが楽しみのひとつです。至らない点もありますが、一生懸命頑張りますのでよろしくお願いします。

田中 泰帆

㈱日清製粉グループ本社
技術本部生産技術研究所食品
加工技術研究室

館林支部

Q1.北海道
Q2.焼きそば弁当
Q3.学生時代は、少林寺拳法部に入っていました。入社後は全く運動しておらず、太ってきたためジムに登録しています。

真鍋 渉

㈱日清製粉ウェルナ
館林工場

上福岡研究所支部

Q1.東京都
Q2.卵
Q3.散歩が好きです。高校時代陸上部で当時は走っていたのですが、歩く楽しさに目覚めました。

森 安珠

㈱日清製粉ウェルナ
プロダクトマネジメント統括部
第三部開発グループ

上福岡研究所支部

Q1.東京都
Q2.チョコレート、スープカレー
Q3.出身は東京都で、大学の学部時代は北海道で過ごしました。趣味は、バスケ、写真を撮りに出かける事、美味しいものを食べる事です。バスケは小学校から大学まで続けていました。早く皆様のお力になれるよう努めて参ります。宜しくお願いいたします!

備前 知風優

㈱日清製粉グループ本社
R&D・品質保証本部基礎研究所
穀粉加工研究室

上福岡研究所支部

Q1.愛知県
Q2.台湾ラーメン
Q3.大学は6年間広島で過ごしました。小学校からバスケットボールをしており、大学でもサークルで身体を動かしていました。趣味はサウナやスポーツ観戦ですが、社会人になったのでお金がかかることにも挑戦していきたいと思っています!宜しくお願いいたします!

鬼頭 佑輔

㈱日清製粉グループ本社
技術本部生産技術研究所
デジタル技術研究室

上福岡研究所支部

Q1.大阪府
Q2.ビールに合うもの
Q3.「む」無類のビール好き
「ぎ」銀色に髪を染めていた頃もあった
「こ」米派じゃなくパン派
「む」無類のビール好き

大友 雄登

㈱日清製粉グループ本社
R&D・品質保証本部基礎研究所
健康機能研究室

上福岡研究所支部



Q1.福岡県
Q2.明太子
Q3.出身は福岡県です。高校時代は山岳部で山に登っていました。登った中で印象的だった山は谷川岳と燧ヶ岳です。趣味は登山とサイクリングで、よく友人と一緒に自転車を漕いでます。一日でも早く仕事を覚えて会社に貢献できるよう頑張っていきます!

佐藤 琉斗

日清エンジニアリング(株)
粉体事業部粉体加工センター

上福岡研究所支部



Q1.北海道
Q2.ジンギスカン
Q3.北海道の帯広市出身で、大学は6年間金沢で過ごしました。趣味は旅行、グルメ、サウナで、今年はずべてを満喫できる旅行をしたいと思っています。一日でも早く会社に貢献できるように頑張ります!

森田 時禎

(株)日清製粉グループ本社
技術本部生産技術研究所微粒子
プロセス研究室

上福岡研究所支部



Q1.長野県
Q2.五平餅
Q3.最近は衝動的にかわいいキャラグッズを買ってしまうので、どんどん増やして癒しのデスクにしていきたいです。

掛川 明希

日清ファルマ(株)
健康科学研究所

上福岡研究所支部



Q1.北海道
Q2.カレー
Q3.名古屋生まれ北海道育ちで、学生時代はバレーボールやアイスホッケーをしていました。趣味はカフェ巡りや服を見に行くことですが、最近は関東の暑さが厳しすぎてゲームや映画を観て過ごすことが多いです。仕事も趣味も楽しんで社会人生活を送っていきたいと思っています、よろしくお願ひします!

江澤 拓海

日清ファルマ(株)
健康科学研究所

千葉支部



Q1.愛媛県
Q2.祖父母の作る はるみ
Q3.ご安全に。紹介文各係の方をお願いします。『学生時代係です。愛媛県出身で大学は広島県でトリアスロン部に所属しておりました。』『趣味係です。週末は愛車のFOCUSと思い出ライドを楽しんでいます。』『抱負係です。今年の保全予定はモチベーションです。修繕予定は自分自身の弛みきったBodyです。』それでは掛け声唱和をお願いします!渡邊将也スィムヨシ渡邊将也バイクヨシ渡邊将也ランヨシ!今日も0災で行くぞー!

渡邊 将也

日清製粉(株)
千葉工場

上福岡研究所支部



Q1.東京都
Q2.今川焼き
Q3.趣味は登山でいろいろな山に挑戦中です。

宗和 拓実

日清ファルマ(株)
健康科学研究所

本社支部



Q1.埼玉県さいたま市
Q2.タン串
Q3.趣味は浦和レッズの応援です!コロナ前は海外にも応援に行きました。会社にご貢献するためにまずは目の前の業務を全力で取り組みます。皆様よろしくお願いいたします。

浅見 信孝

日清製粉(株)
管理部

千葉支部



Q1.富津
Q2.ラーメン
Q3.中学、高校とソフトテニスをやってきました。テニスをやってきて全ての年で顧問が変わりやケクソでした。ですが続けられる根性はあるので一生懸命頑張りたいと思います。よろしくお願いいたします!

本間 陸

日清製粉(株)
千葉工場

上福岡研究所支部



Q1.愛知県
Q2.あんかけスパゲッティ
Q3.愛知県出身で大学時代は金沢に6年下宿しておりました。10年以上陸上をして、今でも体を動かすことが大好きです。今後はキャンプやゴルフ等の趣味を見つけていきたいと思っています。

武田 真人

日清エンジニアリング(株)
粉体事業部機器販売センター

上福岡研究所支部



Q1.茨城県
Q2.クリームコロッケ
Q3.趣味は旅行です。学生時代はバドミントンをしていたので運動も好きです。よろしくお願いいたします。

米倉 沙樹

日清ファルマ(株)
健康科学研究所

本社支部



Q1.東京都
Q2.寿司、つけ麺、厚揚げ
Q3.学生時代は野球・ソフトボール/英語ディベートをしていました。趣味は車なので、外車のセダンに乗ることを夢に仕事を頑張ります。よろしくお願ひ致します。

松橋 美結

日清製粉(株)
営業本部営業企画部

本社支部



Q1.大阪府
Q2.たこ焼き
Q3.大阪府出身です。休みの日は一日中家でゲームをしたり、サンリオピューロランドの年パスを買ったので行ったり...と過ごしています。キャラクターグッズが好きなので、ずっと可愛いものに囲まれて過ごしたいと思っています。精一杯頑張りますので、よろしくお願ひいたします!

濱澤 侑里

(株)日清製粉グループ本社
企画本部デジタルマーケティング室

本社支部



Q1.神奈川県横浜市
Q2.シウマイ
Q3.趣味：野球観戦（横浜DeNAベイスターズ）がとにかく好きです。それ以外のスポーツ観戦も好きなので、同じ趣味の方がいればぜひ一緒にしたいです！（他にも、映画鑑賞やゴルフ、筋トレなども好きです。）

坂本 公志

(株)日清製粉グループ本社
総務本部法務部

本社支部



Q1.東京都
Q2.三宝(京都)の餃子
Q3.大学時代は4年間京都で暮らしていて、神社仏閣巡りが好きでした。サークルでは陶芸部に所属していたので週5で土を捏ねていました。自分で作った器を愛用しています。

大原 雛子

(株)日清製粉グループ本社
総務本部広報部

本社支部



Q1.東京都
Q2.餃子
Q3.ただただ早く仕事に慣れたいです。

深山 優一郎

日清製粉(株)
業務本部業務グループ

本社支部



Q1.宮城県
Q2.牡蠣
Q3.大学時代は釣りとバンドに打ち込んでいました。釣りでは五島列島や対馬などの離島に通い、ヒラマサやクエなどを狙っていました。バンドではギターを担当し、メタル等激しいジャンルを弾いていました。これからよろしくお願ひします。

佐野 大我

(株)日清製粉グループ本社
企画本部情報化推進部

東京支部



Q1.群馬県
Q2.餃子
Q3.中学高校は吹奏楽、大学はよさこいをしていました。食べることが大好きで、美味しい食べ物やお酒を求めてカフェや居酒屋巡りをすることが趣味です。マイブームは麻雀です。よろしくお願ひします。

齋藤 加倫

日清製粉(株)
技術開発本部加工技術開発チーム

本社支部



Q1.大阪府吹田市
Q2.担々麺、レバニラ炒め
Q3.学生時代はサッカーとプロテイン売りをしていました!お笑い見たり、家電集めたり、辛いものを食べることが好きです。最近は料理ができる男になりたいと思い、良いフライパンを買いました。精一杯頑張ります!よろしくお願ひします!

脇園 大雅

日清製粉(株)
営業本部営業部

本社支部



Q1.千葉県
Q2.フライドポテト
Q3.千葉県柏市出身で、大学では少林寺拳法をしました。趣味はカメラ、バドミントン、漫画です（おすすめあれば教えてください）。これから少しでも吸収できるように頑張りますので、ご指導よろしくお願ひします!

田丸 葉季

(株)日清製粉グループ本社
経理・財務本部経理部

本社支部



Q1.東京都
Q2.祖父の釣る魚のお刺身
Q3.学生時代は野球部に所属していましたが、野球に限らず、スポーツ全般やることも観戦することも大好きです。また、芸人さんのラジオを聴くことも好きで、寝る前に聞くことが日課になりつつあります。仕事でも前向きに頑張っていきたいと思っておりますので、よろしくお願ひいたします。

高屋 友樹

(株)日清製粉ウェルナ
管理部

鶴見支部

Q1. 滋賀県
Q2. さつまいも
Q3. 出身は滋賀県ですが、中学から大学まで京都に通っていました。最近の趣味は麻雀とプロ野球です。これから精一杯頑張りますので、よろしくお願いいたします!

鍛田 航平

日清製粉(株)
技術開発本部加工技術開発チーム
鶴見工場駐在



鶴見支部

Q1. 石川県
Q2. お寿司
Q3. 生まれも育ちも石川です。体を動かすのが好きで、学生の時にはハンドボールや少林寺拳法をしていました。最近はゴルフを始め、週一でレッスンを頑張っています。よろしくお願いいたします。

岩尾 咲香

日清製粉(株)
鶴見工場



東京支部

Q1. 埼玉県
Q2. 肉の天ぷら
Q3. ジムで運動した後は併設されているサウナで心も身体もリフレッシュしています。また、休みの日には映画を観たり、美術館に行くなど多くの感性に触れることを日々心掛けています。今後もいろんな形で自分磨きを続けていきたいと思います。

大門 亮

日清製粉(株)
関東営業部



東京支部

Q1. 東京都
Q2. 餃子
Q3. 大学では、マーケティングを学んでいました。中学ではバスケットをしており、高校ではバスケットボール部のマネージャーをしていました。スポーツをすることが大好きです。最近やっとゴルフを始めました。

佐藤 久美

日清製粉(株)
東京営業部

鶴見支部



Q1. 愛媛県
Q2. つまみ
Q3. お酒、特に日本酒が大好きです。大学で利き酒のイベントをやった時には二日間で100種類以上の日本酒を飲みました。日本酒だとなぜか二日酔いにならないので体に合ってるんだと勝手に思っています。これからも日本各地に旅行に行ってお当地の地酒を飲みたいと思っています。

菱田 遼太郎

日清製粉(株)
鶴見工場

東京支部



Q1. 東京都
Q2. ラーメン
Q3. まずは基礎固め!

川底 健人

(株)日清製粉ウェルナ
首都圏営業部常温グループ

鶴見支部



Q1. 福島県
Q2. ざくざく煮
Q3. 趣味はお菓子作りになる予定なので(きっと)是非もらってください。

菊池 光稀

日清製粉(株)
鶴見工場

鶴見支部



Q1. 神奈川県川崎市
Q2. 今川焼き
Q3. 好きなことは食べることで物を作ることです。作ることで熱中できるものには手を抜かずに行います。

明石 海翔

日清製粉(株)
鶴見工場

東京支部



Q1. 中国
Q2. 火鍋
Q3. 大学は4年間大阪に住んでいて、関西の特有な雰囲気が好きです。お役に立てるように頑張りますのでよろしくお願いいたします。

呂 正哲

日清エンジニアリング(株)
エンジニアリング事業本部
プラント第一部

東京支部



Q1. 神奈川県
Q2. うなぎ
Q3. 水泳を長いことやっていたので、ガタイが大きいですが!でも、食べるのが好きなのでお肉がついています。頭はよくないので、これからいっぱい学ばせていただきます。

木村 阜平

日清エンジニアリング(株)
エンジニアリング事業本部
プラント第一部

名営支部

Q1.東京都
Q2.牛タン
Q3.座右の銘は「直球ど真ん中フルスイング」6歳から野球を始め、大学生まで血と汗と鼻水を垂らしながら熱中してきました。しかし、社会人はコースを目一杯つかって攻めていきたい。「男は黙ってアウトロー」八方、がんばります。

八方 隆盛

(株)日清製粉ウェルナ
中部営業部常温グループ

知多支部

Q1.愛知県
Q2.母親の料理
Q3.好きなことは食べることです。好きな物を食べている時が幸せです。

鳴山 結覇

日清サイロ(株)
知多工場

名古屋支部

Q1.愛知県
Q2.味噌煮込みうどん
Q3.学生時代からマラソンにハマっています。ノリでフルマラソンを走ってみようという気持ちから始まり、今では5000m、10km、ハーフ、フルマラソンなんでも走りまです。陸上競技は見ることも好きなので陸上トークで盛り上げたいいつも思っています。これからよろしくお願いします!

池田 海斗

日清製粉ブレミックス(株)
生産部名古屋工場

名古屋支部

Q1.福岡県
Q2.ハチミツ
Q3.趣味はスポーツ観戦と飲食店巡りで、こだわりは刈り上げの長さです。1ミリ以上は認めません。学生時代は福岡で過ごし、食べることも飲むことも両方好きです。特技はダイエットとリバウンドです。よろしくお願いします。

泉田 太一

日清製粉(株)
名古屋工場

大阪支部

Q1.東京都
Q2.キャベツ焼き
Q3.食べることが大好きです!

西谷 早永

(株)日清製粉ウェルナ
関西営業部常温グループ

名古屋支部

Q1.千葉県
Q2.ナスの煮浸し
Q3.千葉県出身です。大学ではジャズバンド部でピアノを担当していました。趣味は宝塚観劇、旅行、美味しいものを食べること、夢は五大陸制覇です。これからどうぞよろしくお願いします!

中村 沙央里

日清製粉ブレミックス(株)
生産部名古屋工場

東灘支部

Q1.東京都
Q2.グミ
Q3.東京都出身で、小学校からサッカーをやっており、大学ではフットサルをやっていました。趣味は野球観戦やラーメン屋巡りです。社会人になったので、ゴルフなど新しい趣味を探しています。精一杯頑張りますので、よろしくお願いします。

瀬谷 昇治

日清製粉(株)
東灘工場

名営支部

Q1.神奈川県
Q2.キムチ鍋
Q3.趣味は好きなバンドのライブに行くことで、音楽が小さいころから好きです!

落合 里彩

日清製粉(株)
名古屋営業部

知多支部

Q1.東京都
Q2.ピザ
Q3.生まれも育ちも東京です。中学から大学まで10年間水球をしていました。趣味は料理で、最近は季節の食材を活かしたパスタを作るのにはまっています。宜しくお願い致します。

池田 修介

日清サイロ(株)
知多事業所

知多支部

Q1.東京都
Q2.親のキーマカレー
Q3.好きな言葉は「他人に甘く自分にも甘くいちごには練乳を」趣味は深夜ドライブ、特技は神経衰弱です!!お給料で服とスニーカーをたくさん買って初孫ができたおじいちゃんかのように自分を甘やかしていきたいと思っます!!頑張ります!!!

秋田谷 耀

日清製粉(株)
知多工場

チュウシンタ

空想特撮連載

第6回 「育児介護休業法」



登場人物

中執のミタ



軽い気持ちで中央執行委員に就任した男。最近結婚したらしい。おめでと。

書記長のコモリ



日清製粉のザ・中間管理職。さまざまな人種に触れ、少々なことではもはや驚かない、見た目通りの賞録を得た、のかも知れない。

委員長のヤマシタ



日清製粉のリーダー。仏の顔は三度まで。ヤマシタの顔は四度まで。

メフィラム



どこかの星の特命全権大使。何の特命なのかは現在不明。

⚠️ 登場人物は想像上の存在です。類似する実在の人物への誹謗中傷等はお止めくださいますようお願い申し上げます。



ヤマシタ いや〜すいぶん暑くなってきたね。
ミタ 春はあげばよですね。
ヤマシタ ん、なんか言った？ 春は・・・？
ミタ いえ、いえ！ もっすぐは〜るですね〜、こいをしてみませ〜んか。
コモリ 鼻歌でごまかしきれないし、むしろ季節が遠ざかっているぞ。
ヤマシタ ゴキゲンだね、ミタ君。
コモリ やっぱ新婚ですからね。
ヤマシタ そうか新婚か。新婚生活はどう。楽しい？
ミタ 楽しいですね〜。幸せ最高ありがとうございます。
マジ っ、って感じですね。
メフィ いいですね。「新婚生活」私の好きな言葉です。
コモリ ……むむむむ。
メフィ 特命全権大使のメフィラムです。まずは名刺をどうぞ。「郷に入るとは郷に従え」私の好きな言葉です。
コモリ ど…ど…ど…

東灘支部



Q1.滋賀県
 Q2.すき焼き
 Q3.学生時代は7年間、陸上部のマネージャーをしていました。最近ではスパイファミリーと、食べることが大好きなので兵庫大阪の美味しいもの探しにはまっています。様々なことを吸収して会社に貢献できるように一生懸命頑張りますのでよろしくお願いします。

西垣 里桜

日清製粉(株)
東灘工場

東灘支部



Q1.愛知県
 Q2.ラーメン
 Q3.趣味は麻雀や映画を見ることです。来月からゴルフを始めようかなと考えています！

土井 貴裕

日清製粉(株)
東灘工場

東灘支部



Q1.兵庫県神戸市
 Q2.唐揚げ
 Q3.バスケ、映画、音楽、格闘技、服が好きな18歳です。暇な時はバスケをしているか映画をしているかの基本どちらかです。何事にもポジティブに取り組んで人生を楽しみたいです。

松本 匠人

日清製粉(株)
東灘工場

福岡支部



Q1.福岡県
 Q2.焼肉
 Q3.福岡県出身で食べ歩きとスマブラが好きです。福岡は美味しい食べ物が多く、学校帰りに友達といろんなお店を回りました。おすすめのお店があれば是非教えてくださいました。スポーツも好きで元々やっていたランニングに加え筋トレとキックボクシングに挑戦中で、目標はシックスパックを作る事です。トレーニングだけでなく仕事も本気で粉闘していきますのでこれからよろしくお願いします。

江淵 太晴

日清製粉(株)
福岡工場

岡山支部

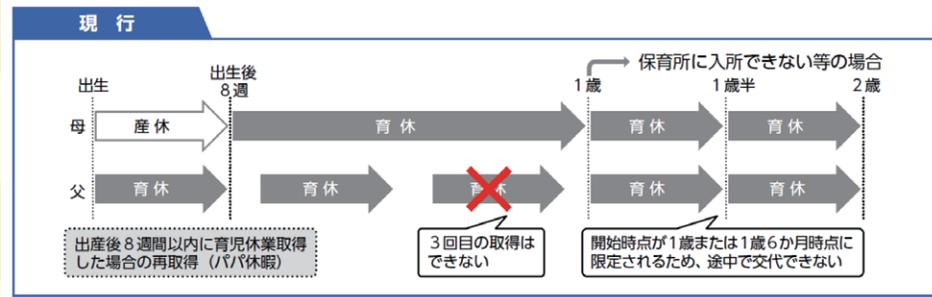


Q1.香川県
 Q2.うどん
 Q3.海外旅行や美術館巡りが好きです。全国利き酒大会の大学生の部で準優勝した経験があります。日本酒だけでなくお酒全般好きなので、おすすめのお酒教えてください！

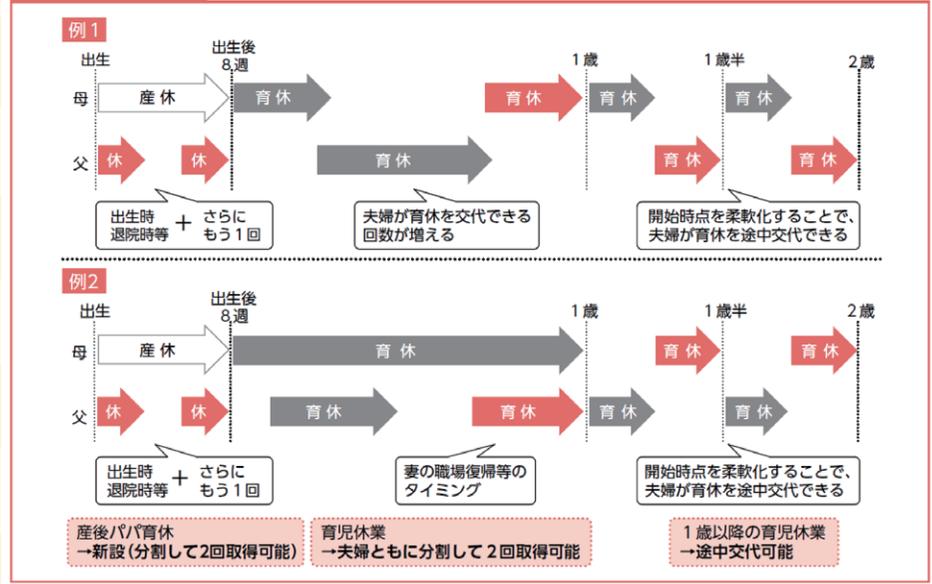
植野 実佐子

日清製粉(株)
岡山工場

改正後の働き方・休み方のイメージ(例)



令和4年10月1日~



数日しか育休を取れない人も多い状況はまだまだなんじゃないかな。

ミタ なるほど。男性も育休をもっと長く取る、ってことを目指しているんですね。

ヤマシタ その分、女性の復帰が早くなることで、なんじゃないかな。

ミタ で、そのために今回どういう改正があるんですか？

コモリ やっぱわかってねえじゃん……。今回の改正にはいくつか大きな目玉がある。

ミタ すご〜くざっくり言えば①「産後パパ育休」の創設、②育休を複数回取得可能、③育休取得時期の柔軟化、の3つですよ。

コモリ なんだ、わかってんじゃねえか……。**ミタ** 単語の暗記は得意なんで。

コモリ 中身もちゃんと理解して！産後パパ育休は、産後8週間の女性が産休の期間中に、4週間まで取ることができる。これは普通の育休と別の扱いなので、男性はこれ以外に育休を取ることができる。

ミタ これまでは取れなかったんですか？

コモリ 「女性の産休中に男性が育休を取ること」と「自体はこれまでも可能だったし、産後8週間以内に育休を終了すれば、男性は2回目の育休を取ること」もできた。基本的には育休は一人の子供

に対しては1回しか取れないのが基本だけど、女性には産休+育休。男性は産休期間中とそれ以降で育休2回取れる、というのがこれまでのルール。

ミタ え、じゃあ何が変わったんですか？

コモリ そろそろかかわってくる。「産後パパ育休」と「育休」はまた別物だから、産後パパ育休をとっても、育休はまだ1回も取っていないことになる。そして、産後パパ育休、育休両方も、2回に分けて分割取得ができる。つまり、男性の場合、子供が1歳になるまでの間に、育休が4回取得できるということになる。

ミタ ナルホド。一気に取らなくても、取れるときに何度か取ることができるようですね。

コモリ そういうこと。③も、1歳以降の延長の場合は、「1歳」か「1歳半」のときしか育休をスタートできないというルールだったのが、いつでもいいということになる。

ヤマシタ いままで1回復帰したら育休はもう取れなかった。だから女性が1年から2年の育休を一気に取って、男性はその間に少し取る、というスタイルだったよね。休職中は雇用保険から補助はあるけど給料も出ないし、経済的にも男性が思い切って休みづらかったかもしれない。夫婦二人で交代しながら育休を取ってほしい、ということのが今回の制度で国がやりたいこと、ってことになるね。

ミタ へー、特命って？

メフイ まあそれはおいおい、とごうごう。

まず、法律の改正内容は、

ヤマシタ それはそれとして、ミタ君、さっきの会社からの育児介護休業法の改正に伴う申し入れ協議の内容、ちゃんと理解できた？

ミタ もちろんです。バッチリです。

ヤマシタ おっ、いいねえ。どう思った？

ミタ いや、なんていうか、イイ感じですよ。ね。

コモリ (あ〜コイツ、絶対分かってないな)

ミタ うん、イイ感じだと思います！

ヤマシタ ……。

コモリ (ひさびさのささやま長〜)

ヤマシタ なるほどね。OKー

コモリ いや全然OKじゃない！ちゃんと申入れの内容説明して！

ミタ じゃあ俺が説明します！

ヤマシタ では、私が。

コモリ そこは私が！

ミタ・ヤマシタ どうぞどうぞ。



コモリ ぐぬぬ……。**ミタ** はやくはやく。**コモリ** しょうがない。今回の育児介護休業法の改正は、「男性の育休取得率の低さ」が背景にある。

ミタ 最近、結構男性も育休取ってますね？

コモリ 率で言えば、60%くらいは取っているみたいだな。俺が入社したころに比べればかなり増えてきているし、日数も比較的長く取る人が増えてきたのは間違いない。ただ、世の中では男性の育休取得率は2割にも達していない、というのが実態かな。

ミタ え、じゃあうちは進んでるってことですか。

コモリ 世間一般よりは進んでいるといえるだろうね。ただ目指すべき姿には遠いともいえる。「育休を取得る」ことではなく「育児に本格的に参加する」ことが目標だとすると、

数日しか育休を取れない人も多い状況はまだまだなんじゃないかな。

ミタ なるほど。男性も育休をもっと長く取る、ってことを目指しているんですね。

ヤマシタ その分、女性の復帰が早くなることで、なんじゃないかな。

ミタ で、そのために今回どういう改正があるんですか？

コモリ やっぱわかってねえじゃん……。今回の改正にはいくつか大きな目玉がある。

ミタ すご〜くざっくり言えば①「産後パパ育休」の創設、②育休を複数回取得可能、③育休取得時期の柔軟化、の3つですよ。

コモリ なんだ、わかってんじゃねえか……。**ミタ** 単語の暗記は得意なんで。

コモリ 中身もちゃんと理解して！産後パパ育休は、産後8週間の女性が産休の期間中に、4週間まで取ることができる。これは普通の育休と別の扱いなので、男性はこれ以外に育休を取ることができる。

ミタ これまでは取れなかったんですか？

コモリ 「女性の産休中に男性が育休を取ること」と「自体はこれまでも可能だったし、産後8週間以内に育休を終了すれば、男性は2回目の育休を取ること」もできた。基本的には育休は一人の子供

ミタ よーし、俺も子供が生まれたら育休とるぞ。

コモリ ちなみに、1つ気を付けたほうがいいことがある。これまでは、月末時点で育休を取っていたら、その月の社会保険料すべてが免除された。つまり、6月や12月の末に休んでいけば、給与と賞与両方とも社会保険料が免除になっていた。

ミタ ほう。

コモリ いっぽう、月末に1日だけ休んだ人は免除がある一方、10日間休んでいても、月をまたがずに休みを取っていた場合には免除がない、という不公平感があった。ということで、まず月をまたがない場合でも、14日以上休みを取った場合はその月の給与からの保険料が免除されることになった。

ミタ いいですね。月末月初って休みづらいし、長く取るモチベーションになりますね。

コモリ 逆に、賞与に関する保険料の要件は厳しくなっていて、6月と12月末をまたぎ、1か月以上の休みを取っていないと免除されないことになる。

ミタ なるほど。要するに「ちゃんとまとまった期間の育休を取りなさい、ということですね。
メフィ 「社会保険料」私の苦手な言葉です。

ヤマシタ 会社としては、当然ながら法律は遵守することにしようね。

コモリ そつですね。プラスアルファのこともいくつかあります。育休の期間はもともと法律の「1歳まで」よりも長かったです。これが2歳まで、に延長になります。

ヤマシタ 育休の期間って、子供の誕生日によって違う仕組みだったよね。

コモリ そつです。文章だけ読むと、長いよくわからないかもしれませんね。1歳を経過した次の4月までは必ず休める、ということと、最低限1歳半までは休める、ということでした。

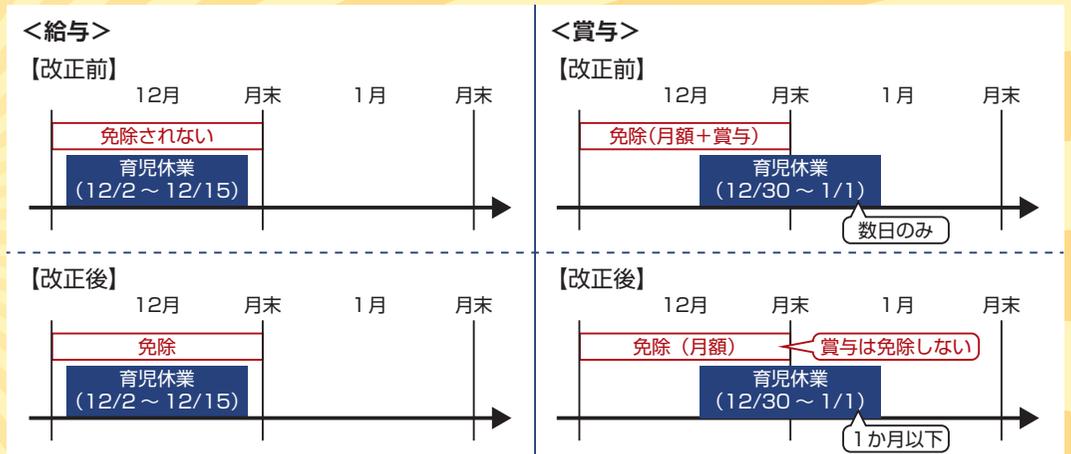
ミタ 1歳半は区切りなんでわかりませんが、なぜ1歳のあとの4月？

コモリ いま、特に都心部では保育園に入るのは「保活」というくらい激戦になっていて、空きがなかなか出ない。だから、卒業する人が出る4月に入るのが一般的、ということで1歳を過ぎた4月が重要になってくるということ。

ミタ なるほど。預けられないと復帰できませんもんね。

コモリ ということだったのだが、10月からは一律2歳まで育休が取れるようになった。
ヤマシタ 期間も伸びたし、わかりやすくなっていいかもね。

コモリ それから、育休や介護休職、短時間勤務



法律100の今回の就業規則改正

ミタ ここまで法律上の話でしたけど、会社としてはどうするんだったっけ？

コモリ いままさに会社に説明してもらったやん。話聞いてないオブ・ザ・イヤーじゃん。

ミタ いやあ、それほども!!!

コモリ 一ミリも寝てないから。

ミタ で、どうなんですか。



コモリ (恐ろしい開き直りだが、これに慣れてきた俺も恐ろしい...)。

器晩成「私の好きな言葉です。」

ミタ よろしくお願いします。「大器晩成」俺も好きな言葉です。

コモリ のん気か！ ミタはもっと早く成長してー！



おたより拝見

前号「Vol.455」へのアンケートにご回答いただいた皆さん、ありがとうございました。

今回は、「この夏、ぜひやりたいこと」をお聞きしました。この号が発行される頃には、皆さんのやりたいことは実現できているのでしょうか!?

この夏ぜひやりたいと思っていることは何ですか？

今年こそは**帰省したい**と思います。



コロナで帰省しにくい状況が続いていましたからね。私も倉敷の実家に帰りた！帰省時期にコロナ感染が落ち着いていることを心から願っています！<小森>

コロナの影響で**地域の夏祭りがなくなってしまった**ため、去年親戚の子供たちを集めて実施した自宅夏祭りが好評だったので、今年もぜひやりたいなと思います。来年は**地域の夏祭りが復活**することを願って。



自宅夏祭り何をやられたのでしょうか？私自身も興味津々です。子供さんの笑顔がたまりませんね。頑張る両親の姿素敵だと思います。<遠藤>

この夏は**コタツを片付けたい**と思います。



風鈴の音を聞きながらコタツに入り、冷えたスイカにかじりつく。あると思います。<松本>

この夏は、**家族で浴衣を着てお出掛け**したいです。



浴衣でお出掛け良いですね。コロナ禍になり、夏の浴衣姿を見ることが減ったので、今年こそできるといいですね。<赤木>

甲子園を見に行きたいと思います。



夏と言えば「甲子園！」ですよ！高校野球にプロ野球、そして最高のグラウンドを作る阪神園芸！もうとまりません！炎天

下の中かちわり氷を食べる最高です！
<松尾>

平日に海沿いの露店で**海鮮、高級牛肉焼き**を食べ、海を眺めながら昼からビールを飲み、**優越感に浸りたい**。



なんというセレブリティ……。私も平日の昼から人の金で焼き肉が食べたいです。<ミタ>

今年こそは**ビアガーデン**に！



一番搾りでカンパニー!<麒麟労働組合 立松委員長>

